

# UT CFE-CGC

## Province Nord

Première organisation syndicale au sein de la fonction publique de Nouvelle-Calédonie.

[Local syndical /Hôtel de province/ KONE]

[utcfecgc@utcfecgc.nc] T : [41-03-00]

Chers lecteurs,

Notre cinquième newsletter que vous découvrez aujourd'hui traitera plus particulièrement du déroulement du dernier CTP qui s'est déroulé le vendredi 27 juillet 2018. Le constat de l'état du dialogue social en province Nord est **alarmant** : le climat professionnel est si mauvais que l'on ne compte plus les **départs** d'agents (et notamment des cadres) vers d'autres employeurs plus attractifs. La politique des **ressources humaines** de notre institution provinciale (formation, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, renforcement du sentiment d'appartenance...) est ainsi bien **mise à mal**. Néanmoins, notre organisation syndicale reste plus que jamais une force de proposition **constructive** !

Syndicalement vôtre,

**Vos élus titulaires dans le Nord (C. MARLIER, J. SELEFEN et P. AUDOUARD)**

### **Le vendredi 22 juin s'est réuni à notre local de l'hôtel de province un conseil syndical riche d'enseignements !**

En présence de tous nos élus du Nord et autour de nombreux sympathisants, **Sandrine PAPON** et **Mathilde MARIETTE**, deux permanentes de notre syndicat, ont animé le débat autour de thématiques très intéressantes : le rôle de l' élu syndical, les mesures d'intégration exceptionnelles des contractuels, la formation syndicale, etc...

**Merci à tous les présents !**

QUE DÉFEND LA CFE-CGC ?  
POUR LES SALAIRES ?



## Contactez-nous !

N'hésitez pas à contacter nos représentants syndicaux pour toute demande d'**information** concernant votre travail et votre carrière !

## Prochains événements

**-02/08/2018 :** Commission Administrative Paritaire Fonction Publique Territoriale pour toutes les filières.

-Elections pour le **prochain Comité Technique Paritaire** en fin de cette année : le calendrier reste à définir par la DRHFPN



utcfecgc@utcfecgc.nc

## Informations d'importance

Le mercredi 18 juillet 2018 s'est déroulée la réunion des **délégués du personnel** à laquelle participait pour la **première fois** notre représentant suppléant fraîchement élu en la personne de **Daniel KIRSCH** !

De nombreux dossiers individuels ont été présentés à cette occasion pour lesquels nous attendons une **réponse rapide** des services de la direction des ressources humaines !

Par ailleurs, nous avons signalé l'exercice de notre vigilance sur les cas de **licenciements économiques** au sein de structures accompagnées de longue date par la province Nord (**TEASOA, GIE MERU**) et des répercussions que cette conjoncture pourrait avoir sur l'emploi salarié au sein de l'institution !

Lors du dernier CTP, le secrétariat général a expliqué la stratégie mise en place afin de réduire le nombre des **dispositifs douteux** au sein de la province Nord. Il s'agit d'éviter que les subventions versées au profit d'associations, par exemple, ne doivent, en fait, faire l'objet d'un marché public. Une **vingtaine** d'entre eux ont ainsi été recensés.

Nous avons interpellé le secrétariat général sur le fait que de très nombreux agents se plaignent des **délais d'organisation** des différents concours alors que leurs homologues des autres collectivités ont bénéficié d'une meilleure planification de leur préparation : ce fait n'est-il pas dû à l'insuffisance de **proximité** instaurée entre notre DRH et les ressources humaines de la Nouvelle-Calédonie ?

Le secrétariat général nous a expliqué **ne pas tenir compte** des **quotas** attribués à la province Nord dans la délivrance des avancements à la durée **minimum** : est-ce là le signe d'une **bonne gestion** des ressources humaines alors que toutes les autres collectivités profitent **à plein** de cette possibilité qui leur est offerte de récompenser leurs meilleurs agents ?

Nous avons alerté le secrétariat général sur le climat **anxiogène** régnant dans certains services et directions de la province Nord où **la culture du résultat** est systématiquement mise en avant sans que suivent les moyens mis à disposition et la reconnaissance du travail des personnels nécessaires à une gestion managériale sereine !

**Info express** : notre organisation syndicale, au travers du **SGTINC-CGC** et du **SICINC** vient de remporter les dernières élections professionnelles au sein de la SLN avec 40% des voix loin devant l'USOENC (27,7%) : Nous saluons l'ensemble de l'équipe pour ce beau succès historique !



## Autres sujets abordés lors du dernier CTP :

- Organisation à l'échelle provinciale de la prochaine campagne de promotion par concours interne ou examen professionnel au sein des corps techniques de la fonction publique
- Définition des règles d'application de la protection fonctionnelle au bénéfice des agents contractuels ou fonctionnaires
- Appui à la reconversion pour les enseignants dans la fonction publique : quels sont les dispositifs mis en place par l'institution ?
- Retrait définitif de la note sur la procédure à suivre en cas de réquisitions pénales