

# UT CFE-CGC Province Nord

Première organisation syndicale au sein de la fonction publique de Nouvelle-Calédonie.

[Local syndical /Hôtel de province/ KONE]

[utcfecgc@utcfecgc.nc] T : [41-03-00]

Chers adhérents, chers sympathisants, chers lecteurs,

Les RPS ou Risques Psycho-Sociaux font maintenant partie intégrante du vocabulaire des responsables des ressources humaines. La province Nord semble vouloir prendre en compte ces risques professionnels par la création d'un nouveau service dédié au sein de la DRH, peut être à la lecture des 29 422 jours d'absence comptabilisés en 2018 qui ont occasionné un coût de plus de 646 millions de FCFP pour la collectivité (source Bilan social 2018).

Nous sommes et serons attentifs aux actions mises en œuvre dans ce domaine très sensible.

Syndicalement vôtre,

**Vos élus titulaires CTP et DP dans le Nord (C. MARLIER, D. KIRSCH et P. AUDOUARD)**

**Nous saluons la présence sur le Territoire du 1<sup>er</sup> au 7 juillet 2019 de nos collègues Franck ZID (trésorier national) et Jean-François FERAL (délégué national) de la confédération métropolitaine qui ont souligné dans les médias l'exemplarité de notre union territoriale !**



## Contactez-nous !

N'hésitez pas à contacter nos représentants syndicaux pour toute demande d'**information** concernant votre travail et votre carrière !

## Prochains évènements

**-11/07/2019 : Commission Administrative Paritaire d'avancement** pour toutes les filières dans la fonction publique territoriale

**-06/08/2019 :** Réunion des **Délégués du Personnel** pour la province Nord.

**-04/09/2019 :** **Troisième Comité Technique Paritaire de 2019.**



[utcfecgc@utcfecgc.nc](mailto:utcfecgc@utcfecgc.nc)

## Informations d'importance

- ✓ Nous avons souligné lors des dernières réunions des DP et CTP, le manque de communication sur les changements intervenus à la tête de la DRH, notre interlocuteur privilégié.

### Est-ce normal de découvrir ces mutations à la lecture du journal officiel?

- ✓ Notre insistance auprès du secrétariat général et de la DRH de voir publié le bilan social de la collectivité a enfin porté ses fruits puisqu'une version pour l'année 2018 nous a été présentée avant la tenue du dernier CTP.

### Est-ce notre rôle de rappeler régulièrement aux responsables de l'administration provinciale leurs obligations légales ?

- ✓ Nous souhaitons que l'inspection du travail, qui relève de la compétence de la Nouvelle-Calédonie, soit associée, quand cela est nécessaire, aux suivis des chantiers correspondant aux actions d'un comité d'hygiène et de sécurité représenté par le comité technique paritaire en Province Nord.

### Nous pensons que par ce moyen les problématiques d'hygiène et de sécurité au travail pourront évoluer favorablement.

- ✓ Des directions et des services fonctionnent en dehors du cadre fixé par les délibérations d'organisation qui les concernent et sans que le CTP ait été consulté !

### A quand la remise à jour de l'organisation provinciale ?



## Autres sujets d'actualité :

- Campagne pour l'avancement différencié 2019 en cours.
- Les prochaines élections pour les commissions administratives paritaires se dérouleront du 12 août 2019 au 20 septembre 2019 ! **VOTEZ !**
- Annonce par le SG de la création d'une nouvelle direction du patrimoine.
- Mise en place d'une dématérialisation des éléments comptables.
- Placement systématique en stage de la fonction publique pour les recrutements sur titre.