

UT CFE-CGC

Province Nord

Première organisation syndicale au sein de la fonction publique de Nouvelle-Calédonie.

[Local syndical /Hôtel de province/ KONE]

[utcfecgc@utcfecgc.nc] T : [41-03-00]

Chers adhérents, chers sympathisants, chers lecteurs,

Le mardi 29 octobre 2019 dernier a eu lieu une session du comité technique paritaire. Malgré les rappels récurrents que nous avons effectués auprès du Secrétariat Général sur le mode de fonctionnement légal de cette instance, une fois de plus, aucune délibération n'a été soumise au vote. Ce dysfonctionnement entretenu met à mal la représentation du personnel au sein de la collectivité province Nord puisqu'aucune décision du CTP ne peut être remontée aux élus. Nous veillons actuellement à mettre fin à cette situation anormale.

Syndicalement vôtre,

Vos élus titulaires CTP et DP dans le Nord (C. MARLIER, D. KIRSCH et P. AUDOUARD)

Notre représentation à l'échelle du Pays a été confortée voire amplifiée lors des dernières élections aux commissions administratives paritaires. Que celles et ceux qui nous ont fait confiance soient ici remerciés !



Contactez-nous !

N'hésitez pas à contacter nos représentants syndicaux pour toute demande d'**information** concernant votre travail et votre carrière !

Prochains événements

-07/11/2019 : Commission Administrative Paritaire d'avancement pour toutes les filières dans la fonction publique territoriale

-12/11/2019 : Réunion des **Délégués du Personnel** pour la province Nord.

-11/12/2019 : **Quatrième Comité Technique Paritaire de 2019.**



utcfecgc@utcfecgc.nc

Informations d'importance

- ✓ Nous avons dénoncé lors du dernier CTP, l'insécurité grandissante autour des locaux de l'hôtel de Province (vandalisme et vols constatés sur des véhicules privés des agents, déambulation sur le site de personnes étrangères à l'HPN).

Hormis des signalements à la gendarmerie, aucune mesure de prévention (barrière, caméras) ne sera prise par le secrétariat général.

- ✓ Devant la problématique complexe de la répartition des compétences, nous avons eu la confirmation que certaines ne seront plus assumées par la province.

Nous avons demandé au secrétariat général, lors du dernier CTP, de nous décrire les impacts que cela induirait dans la gestion des personnels affectés. Nous n'avons reçu aucune réponse probante sur ce sujet.

- ✓ La problématique des feux du dépotoir de KONE n'est toujours pas réglée malgré notre insistance (pas de fiche de procédure par exemple). Malgré cela, il est envisagé de transférer de nouveaux services sur le site impacté défavorablement de la subdivision DAF de KONE.

A quand une prise en compte réelle de cette problématique de santé publique ?

- ✓ Nous avons dénoncé le fond et la forme des comptes-rendus de CTP pourtant validés par la chaîne managériale de la DRH. Absolument illisibles et incompréhensibles, ils contribuent à l'appauvrissement, délibérément orchestré, des missions du CTP.

A quand l'instauration d'un réel dialogue social, franc et sincère, au sein de la province Nord ?



Autres sujets d'actualité :

- Lancement par la DRHFPNC de la campagne pour l'avancement différencié 2020.
- Confirmation sans communication d'échéance de la part du SG de la création d'une direction du patrimoine et d'un service du bien-être.
- Mise en place d'un plan de prévention du risque amiante au plateau de TANGO par la DDEE que nous jugeons bien incomplet.
- Instauration d'un parcours du référent RH : souhaitons que cela réponde aux nombreuses questions restées sans réponse des agents concernant le déroulement de leur carrière !