

NOS LISTES VOS CANDIDATS



CAP N°1

TITULAIRES

Benjamin BONNET (SPE Tech - OPT)
Anne-Laure FEUILLET (Tech-OPT)
Éric PALOMBO (Exploit - OPT)
Joël PAUMETTE (Tech - OPT)

SUPLÉANTS

Guillaume FEUILLET (Tech - OPT)
Julie VOIS (Exploit - OPT)
Sabrina JEORGER (Tech - OPT)
Dominique MANATE (Tech - OPT)

CAP N°2

TITULAIRES

Coralie MARY-PIETRI (Contrôleuse - OPT)
Lauriane BERSIHAND (Tech - OPT)
Carole PAILLANDI (Contrôleuse - OPT)
Roselyne LEGRAS (Tech - OPT)

SUPLÉANTS

Stéphanie DEPLANQUE (Tech - OPT)
Thi-Hang QUACH (Tech - OPT)
Marguerite WAHNARA (Contrôleuse - OPT)
Michèle LUIGGI (Contrôleur - OPT)

CAP N°3

TITULAIRES

Vaninka EGGERMONT (Agent d'exploit - OPT)
Nathalie PEKALA (Agent d'exploit - OPT)
Jennifer BRUNET (Agent d'exploit - OPT)
Sandra GRIMIGNI (Agent d'exploit - OPT)

SUPLÉANTS

Véronique NGUYEN (Agent d'exploit - OPT)
Priscillia AZZARO (Agent d'exploit - OPT)
Jérôme MOUTOUH (Agent d'exploit - OPT)
Marie-Talila JESSOP (Agent d'exploit - OPT)

Office des Postes et des Télécommunications

CFE
CGC

NOUVELLE
CALEDONIE



ÉLECTIONS CAP



Vote par correspondance :

Du 06 mai au
14 juin 2024 - 12h00

Vote physique :

13 juin 8h-15h
14 juin 8h-12h



*N'oubliez pas de
voter !*



Les valeurs et l'engagement des élus UT CFE-CGC NC :

C'est avant tout, une présence active aux Commissions Administratives Paritaires (CAP) et une étude particulière des dossiers de tous les agents avant chaque CAP.

Des représentants du personnel qui avec les permanents de l'UT CFE-CGC NC :

- **Défendent en toute équité** les intérêts des agents (titularisation, avancement, promotion au choix, aptitude...);
- Communiquent auprès des agents sur les grandes étapes de leur carrière (avancements, promotions au choix, examens professionnels...) et sur les grands dossiers (refontes statutaires...);
- **Veillent au respect des règles** de recrutement dans la fonction publique ;
- **Répondent** aux questions des différents agents ;
- Assistent les agents auprès des employeurs (difficultés, convocations...);
- Participent aux travaux et sont **force de proposition** ;
- **Contribuent au dialogue social** dans toutes les réunions institutionnelles.

Durant la précédente mandature, les élus et les représentants de l'UT CFE-CGC NC ont œuvré entre autres pour :

- **Préserver les emplois et maintenir la rémunération** de tous les agents de la fonction publique lors des confinements durant la période COVID ;
- **Mettre en place le télétravail** de manière effective ;
- **Créer le dispositif de rupture conventionnelle** dans la fonction publique ;
- **Obtenir une partie de la revalorisation du point d'indice.**

Bilan 2019-2023

Vos représentants se sont attachés à :

- **Accompagner les agents** dans le contexte de réorganisation en veillant au respect des règles de recrutement dans la fonction publique ;
- **Défendre et préserver la situation de l'OPT, votre entreprise ;**
- **Participer aux négociations des acquis sociaux** (télétravail, prime d'intéressement, régime indemnitaire...);
- **Protéger et valoriser la gestion des carrières** (recrutement sur titre, promotion professionnelle, revalorisation des postes...);
- **Participer activement aux ateliers** dédiés au régime indemnitaire, au temps de travail et au télétravail ;
- **Veiller au respect des conditions et qualité de vie au travail durant la période de COVID** (une écoute attentive, hygiène santé et sécurité).

Pour cette nouvelle mandature, l'UT CFE-CGC NC s'engage à :

- Améliorer et **moderniser le fonctionnement des CAP** (règlement intérieur, réunion par visio-conférence, valorisation du rôle de l'élu) ;
- **Poursuivre le combat pour la revalorisation du point d'indice ;**
- Participer activement à **la pérennité de la Caisse Locale de Retraite** par des mesures efficaces non radicales ;
- **Rajouter un échelon supplémentaire** dans toutes les grilles au vu du décalage de l'âge légal de départ à la retraite ;
- Poursuivre le suivi dans la fonction publique de la **mise en œuvre des mesures d'intégration** sur les postes permanents de la fonction publique et de son attractivité afin d'attirer de nouveaux fonctionnaires.

Objectifs 2024 -2028

- **Perpétuer notre engagement** à défendre les intérêts des agents dans tous les secteurs de l'Office ;
- **Rester vigilant** face aux risques de privatisation en défendant l'autonomie et l'intégrité de l'Office ;
- **Préserver notre marché et devenir plus performant ;**
- **Veiller à faire perdurer les intérêts** des calédoniens en défendant le service public ;
- **Rester solidaire** afin de protéger nos acquis, notre savoir-faire et s'attacher à l'évolution de nos métiers.

Profession de foi

