



UT CFE-CGC

BP 30 536 – 98 895 NOUMEA CEDEX
Nouvelle-Calédonie
☎ (687) 41 03 00 📠 (687) 41 03 10
utcfecgc@utcfecgc.nc

Communication - Caisse Locale de Retraite

Bilan d'activité 2023

1. Les actifs

➤ Les mouvements des actifs

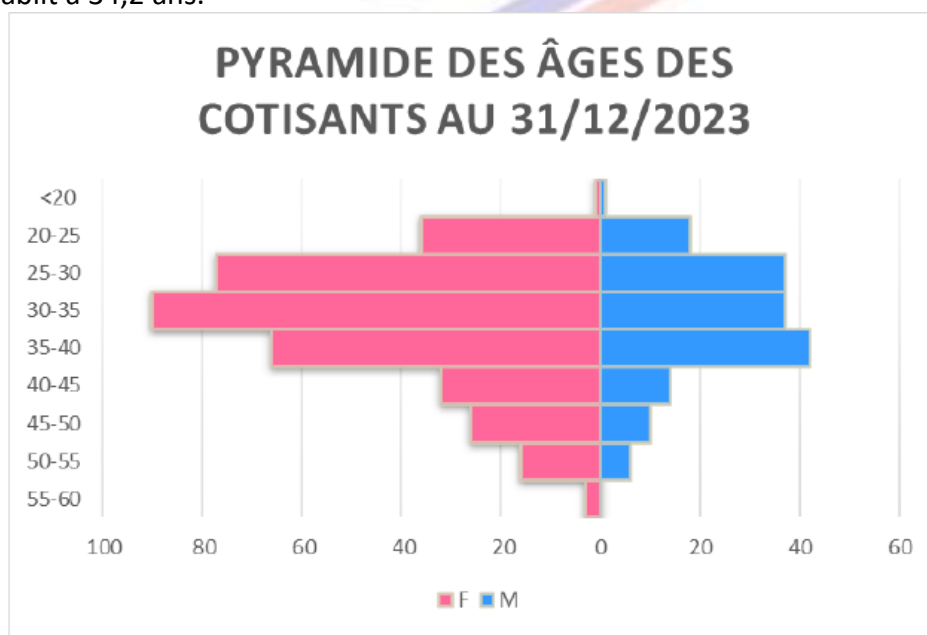
512 nouveaux entrants (523 en 2022 ; 308 en 2021)

362 agents sortants

- 19 décès
- 68 démissions
- 2 licenciements
- 37 radiations (dont 28 ruptures conventionnelles)
- 230 départs en retraite
- 6 révocations

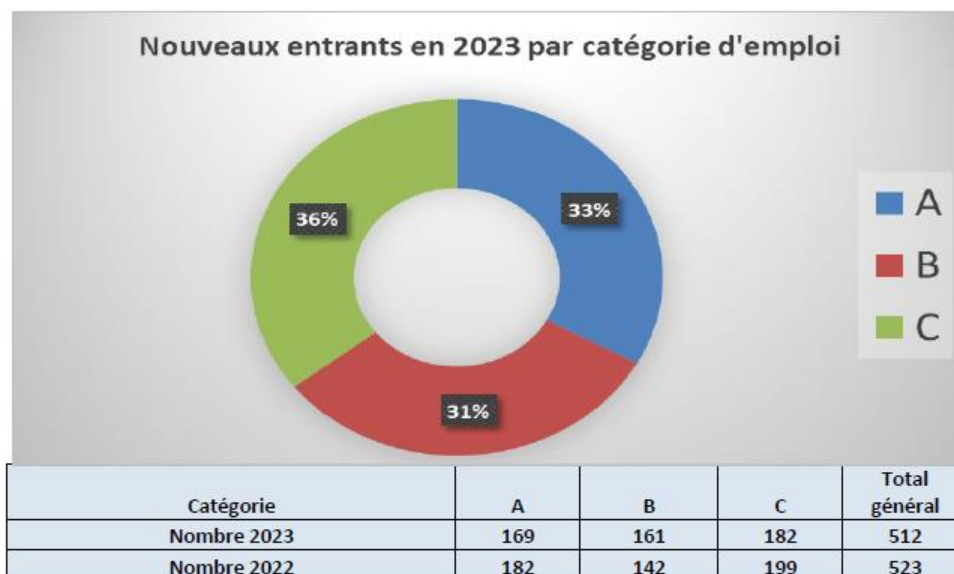
➤ Age des nouveaux entrants

La moyenne s'établit à 34,2 ans.



Moyenne d'âge	Femme	Homme	Ensemble
Age au 31/12/2022	34,89	34,56	34,78
Nombre	347	165	512

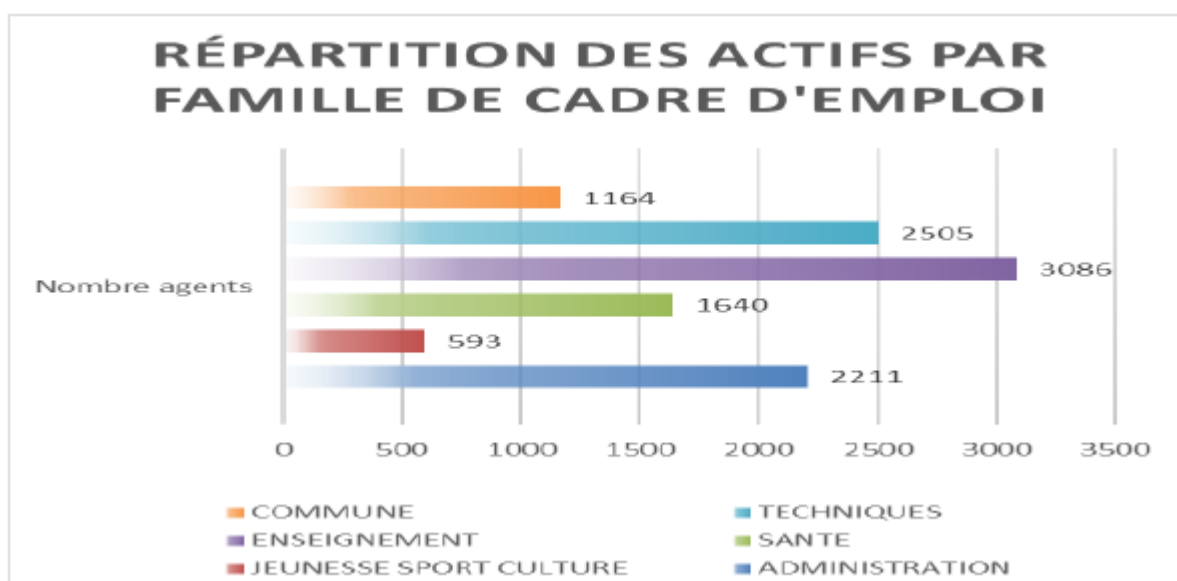
➤ **Catégorie d'emploi des nouveaux entrants**



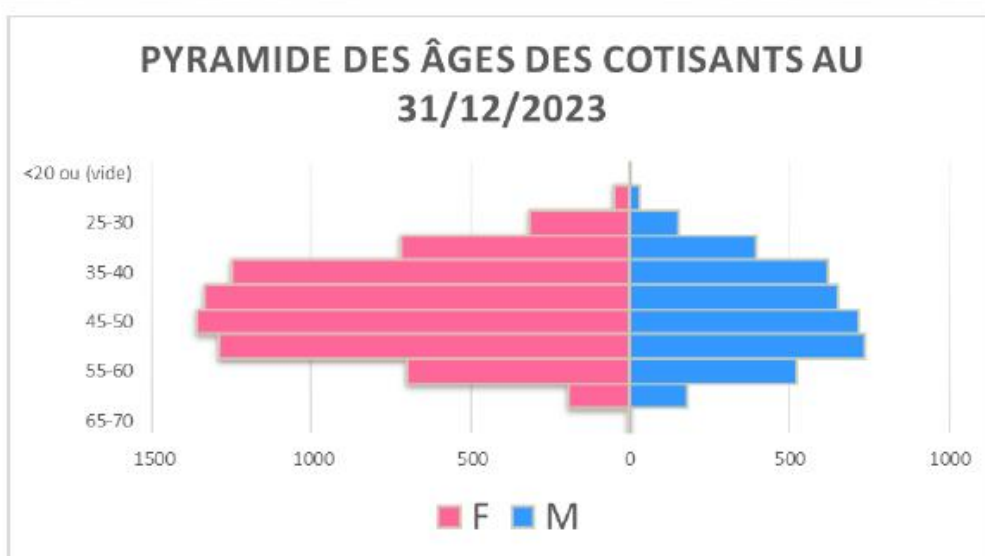
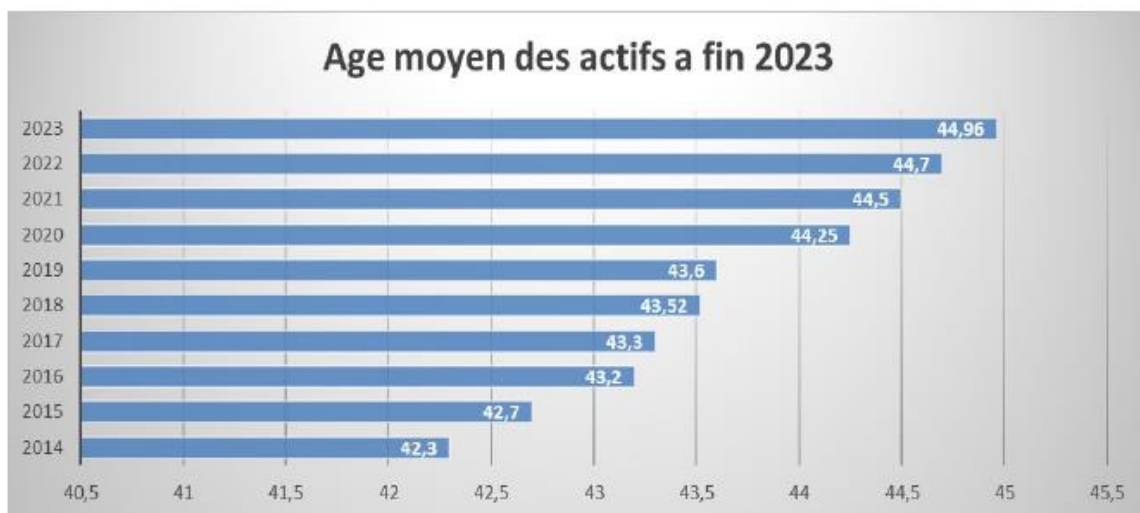
Pour informations : ensemble des actifs à fin 2023

Catégorie	Actifs	en dispo	TOTAL	%
A	5053	386	5439	48,6%
B	2956	200	3156	28,2%
C	2501	95	2596	23,2%
D	8	0	8	0,1%
Total général	10518	681	11199	100,0%

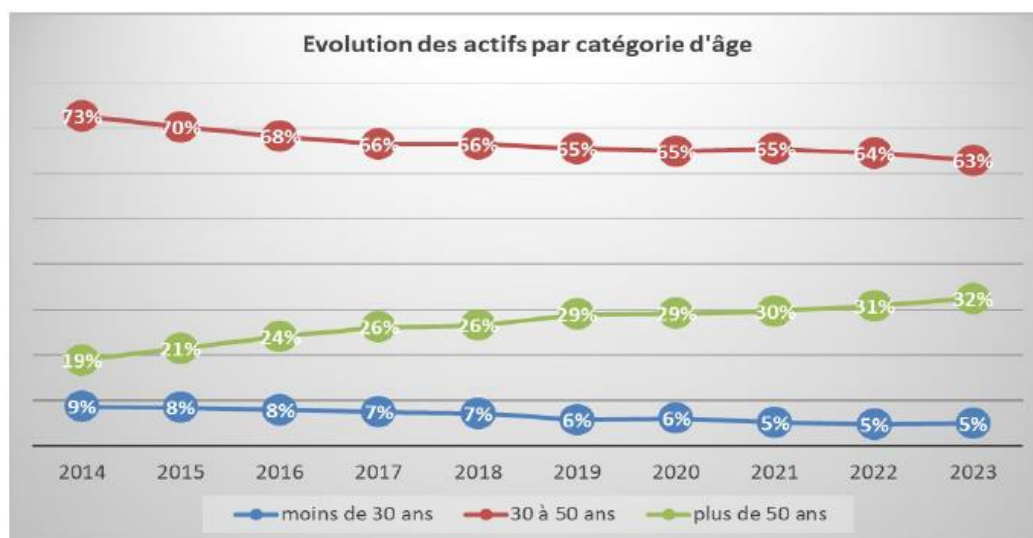
➤ **Cadre d'emploi des fonctionnaires**



➤ Profil de la population cotisante



L'âge moyen des agents en activité s'établit à 44,9 ans.
 Les femmes sont plus nombreuses que les hommes (7202 femmes / 3997 hommes).



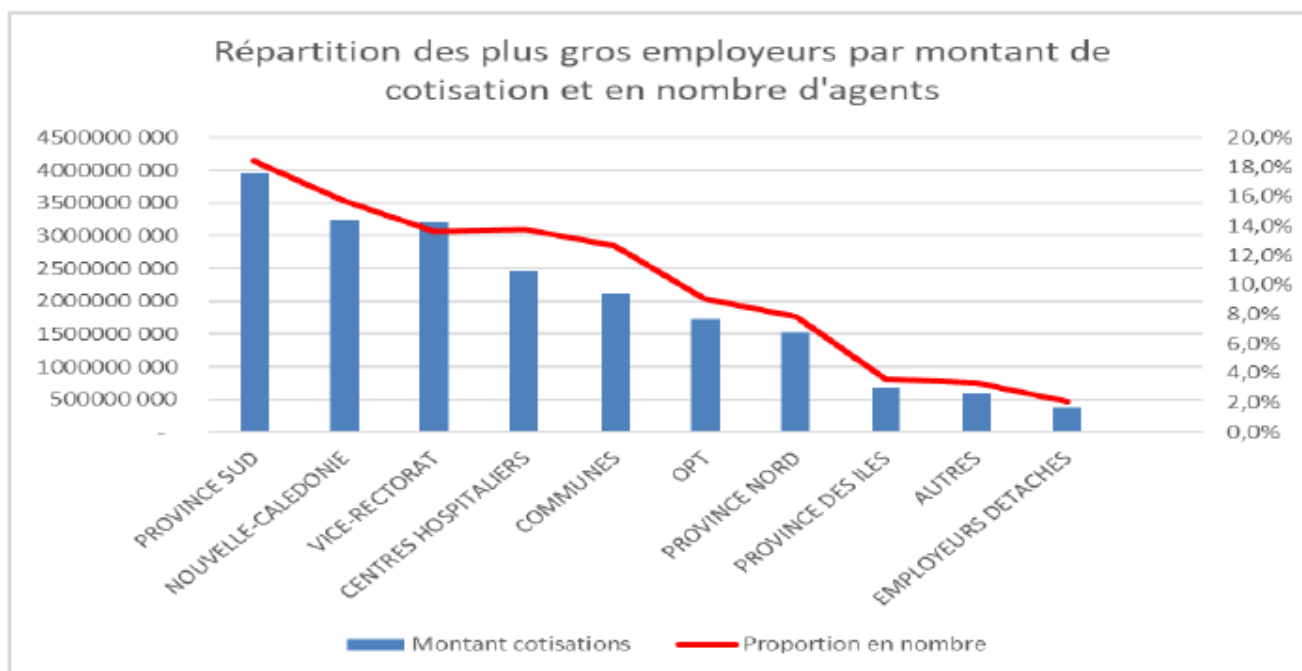
On note un vieillissement de la population des actifs avec la courbe des +50 ans qui augmente alors que celle des 30-50 ans diminue.

Les -30 ans sont passés de 733 en 2014 à 544 en 2023.

➤ Les cotisations

10518 actifs qui cotisent au total 19,9 milliards FCFP (en 2022 : 10418 actifs pour 18,8 milliards FCFP)

➤ Les employeurs



➤ La sortie des actifs

En 2023, 362 agents (contre 395 en 2022) sont sortis des effectifs des cotisants. La province Sud totalise le plus d'agents sortis des effectifs des cotisants.

68 démissions ont été déposées en 2023, ce sont principalement des agents qui étaient soit en disponibilité depuis des années (24) ou soit en détachement (17) dans un service de l'Etat et qui ont décidé de l'intégrer. Par ailleurs, en 2023, on constate une recrudescence de démission au sein des centres hospitaliers (9).

Employeurs	DECES	DEMISSION	LICENCIEMENT	RADIATION	RETRAITE	REVOCATION	TOTAL
PROVINCE SUD	2	5		5	43		55
NOUVELLE-CALÉDONIE	3			7	34		44
CENTRES HOSPITALIERS	1	9		2	25	2	39
COMMUNES	4	1		3	23	3	34
VICE-RECTORAT	2	1			31		34
DISPONIBILITE		24		5	3		32
OPT	2	1		4	23	1	31
PROVINCE NORD	2	4	2		20		28
AUTRES	2	6		7	10		25
DETACHES		17		3	4		24
PROVINCE DES ILES	1			1	14		16
	19	68	2	37	230	6	362

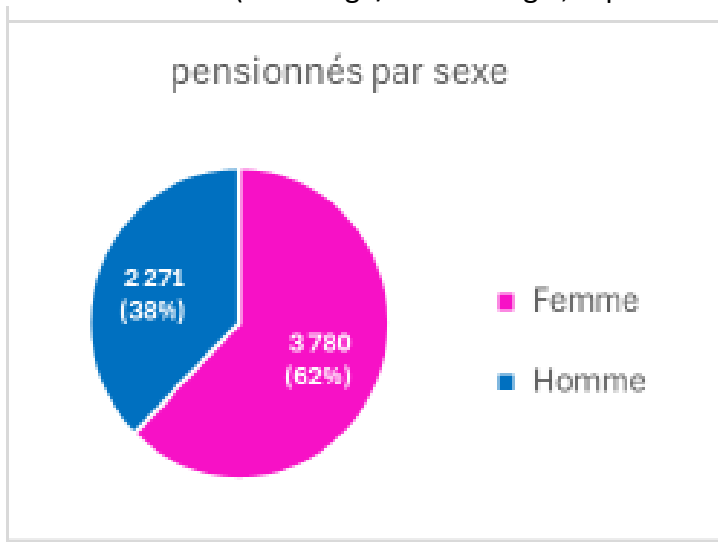
2. Les retraités

➤ Les mouvements des retraités

6041 personnes perçoivent des pensions en fin 2023.

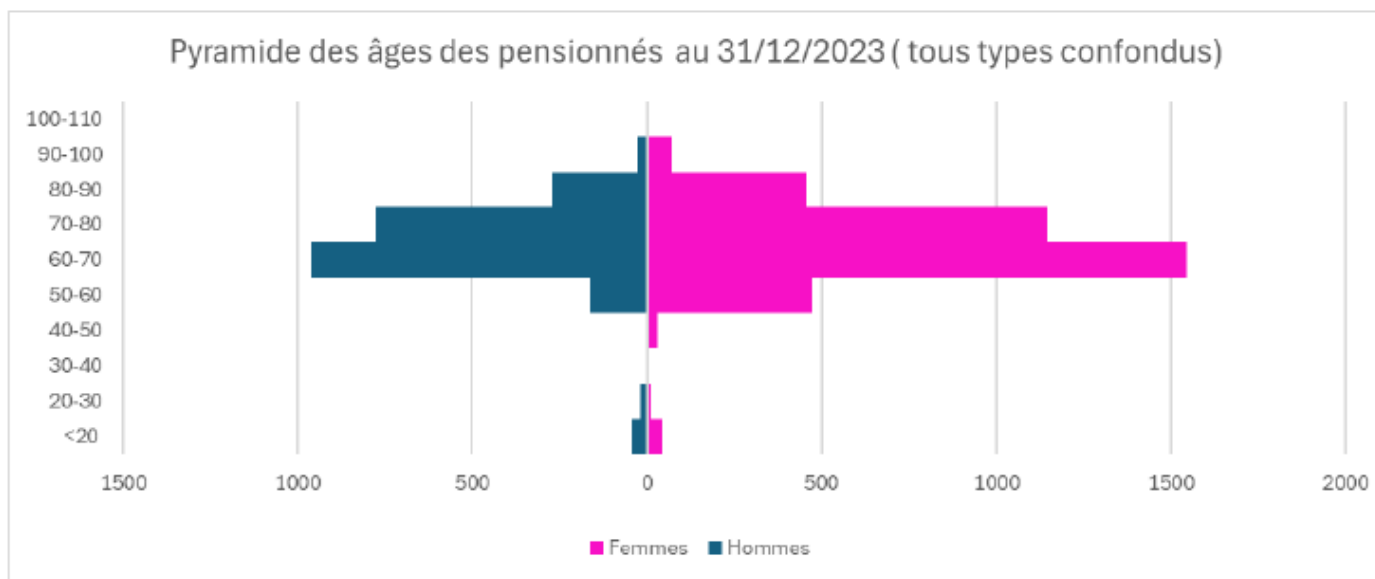
316 nouveaux pensionnés (261 retraités et 55 pensions de réversion et/ou d'orphelin).

120 sorties : 105 décès et 15 fin de droits (remariage/concubinage ; orphelins ayant atteint 21 ans).



➤ L'âge des pensionnés

Au 31/12/2023, l'âge moyen des pensionnés s'établit à 68,8 ans.

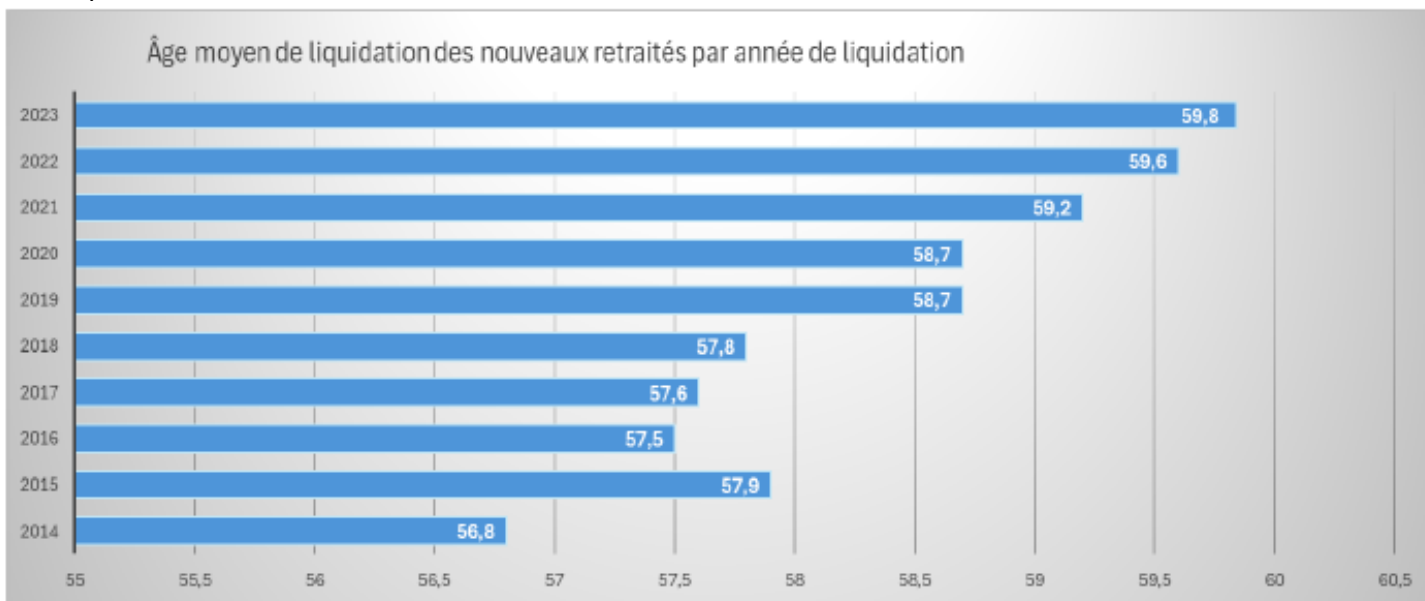


Tranche d'âge	<20	20-30	30-40	40-50	50-60	60-70	70-80	80-90	90-100	100-110
Nbre Hommes	45	19	3	3	163	962	779	269	27	1
Nbre Femmes	42	13	2	29	472	1546	1146	456	72	2
Ensemble	87	32	5	32	635	2508	1925	726	99	3

Les moins de 40 ans sont des orphelins, dont 37 sont pour la plupart des orphelins infirmes à qui la CLR verse une pension d'orphelin à vie.

➤ L'âge de liquidation des pensions

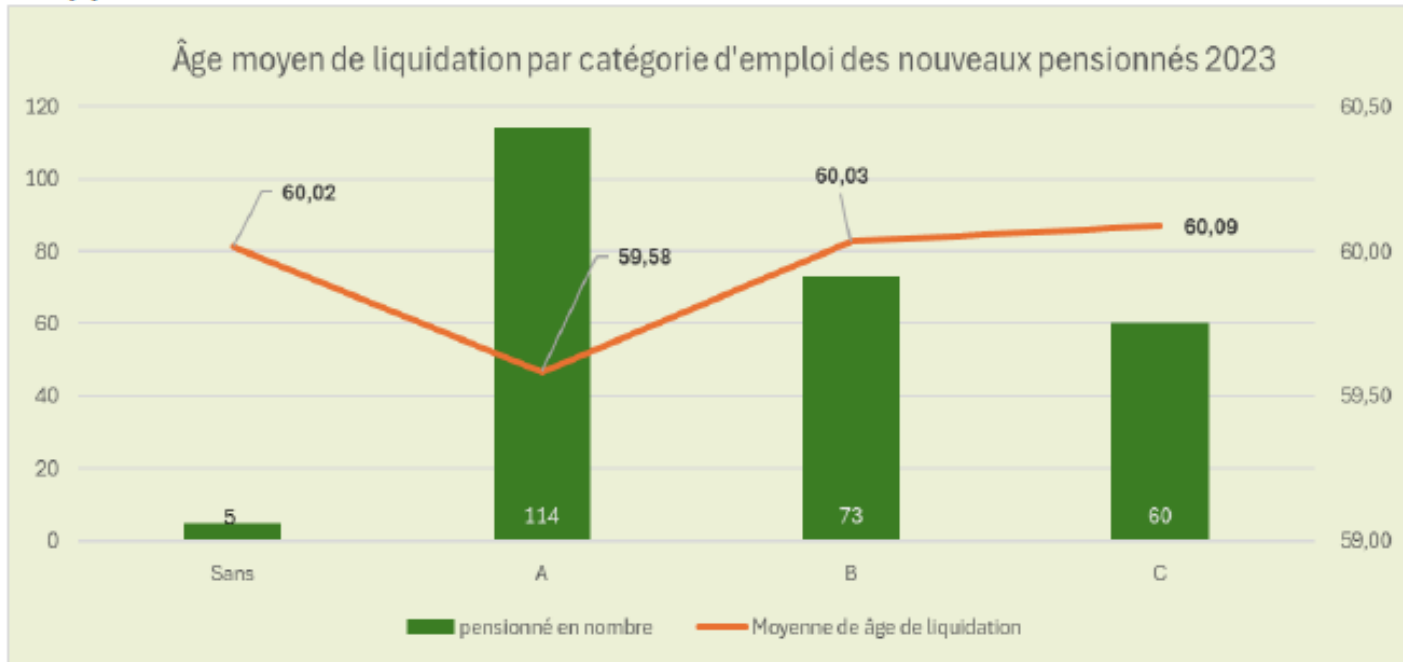
Stable depuis 2019, en 2023, l'âge moyen de liquidation de la pension a évolué à 59.8 ans, hors départ pour inaptitude.



En 2023, sur 6051 pensions toutes natures confondues, 5100 sont des pensions principales hors inaptitude, dont 252 nouvellement prises en charge.

➤ Âge moyen de liquidation par catégorie d'emploi des nouveaux entrants

L'évolution de l'âge moyen des agents partant à la retraite varie selon leur catégorie.



114 agents de catégorie A sont partis à la retraite à 59,8 ans.

➤ **Âge moyen de liquidation de la pension par employeur**

Dernier employeur	Nombre	âge à la liquidation
Centres Hospitaliers	41	58,75
Provinces	85	59,00
EPA/EPIC	31	59,16
Hors cadre	22	59,98
VR Enseignement	23	60,16
NC	28	60,68
Communes	22	60,74
TOTAL	252	59,51

➤ **Âge moyen des nouveaux entrants pour inaptitude**

Dernier employeur	Nombre	âge à la liquidation
VR Enseign. Public	1	48,66
Nouvelle-Calédonie	2	53,91
O.P.T	1	54,27
Mairie de Nouméa	2	54,37
Aviation Civile	1	54,61
Congrès NC	1	54,98
CHT Gaston Bourret	1	56,96
TOTAL	9	54,01

➤ **Âge moyen de l'ensemble des pensionnés hors inaptitude**

Cadre	Nombre	âge moyen de liquidation
SANS HISTORIQUE	1014	51,15
ADMINISTRATION	816	55,91
JEUNESSE SPORT CULTURE	99	59,70
SANTE	696	55,58
ENSEIGNEMENT	1445	55,19
TECHNIQUE	825	56,42
COMMUNES	205	56,98
TOTAL	5100	54,91

En général l'ensemble des pensionnés percevant une pension principale ont bénéficié de leur retraite à un âge moyen de 54,91 ans.

➤ **La durée d'activité des nouveaux retraités (hors départ pour inaptitude)**

Détails	139 Femmes	113 Hommes	252 nouveaux entrants
Service effectif	30,91	31,81	31,31
<i>dont services validés</i>	5,40	4,40	4,96
Bonification services	5,33	5,31	5,32
Bonification d'âge	7,12	5,29	6,30
Total annuités	38,49	37,87	38,21

Pour les femmes, la durée de service effectif est passée de 29.9 ans en 2022 à 31.31 ans en 2023 soit une augmentation de 1.4 ans.

En 2023, la proportion de nouveaux retraités féminins est passé à 55% contre 63% en 2022, donc plus d'hommes sont partis à la retraite en 2023 (113 contre 91 en 2022).

➤ La durée de services des nouveaux retraités par catégorie (hors départ pour inaptitude)

Catégorie	Sans	A	B	C	TOTAL
Nombre de Nom du salarié	5	114	73	60	252
Service effectif	0,00	31,49	32,30	32,38	31,31
<i>dont services validés</i>	0,00	3,06	5,69	8,08	4,96
Bonification services	0,00	5,18	5,71	5,57	5,32
Bonification d'âge	0,00	6,13	6,47	6,93	6,30
Total annuités	0,00	38,30	39,51	39,65	38,21

Les retraités de catégorie C ont la plus longue carrière.

➤ La durée de services des nouveaux retraités pour inaptitude

Détails	6 Femmes	3 Hommes	9 nouveaux entrants
Service effectif	24,90	32,61	27,47
<i>dont services validés</i>	0,89	4,81	4,07
Bonification services	3,83	5,33	4,33
Bonification d'âge	4,95	5,50	5,13
Total annuités	30,50	38,67	33,22

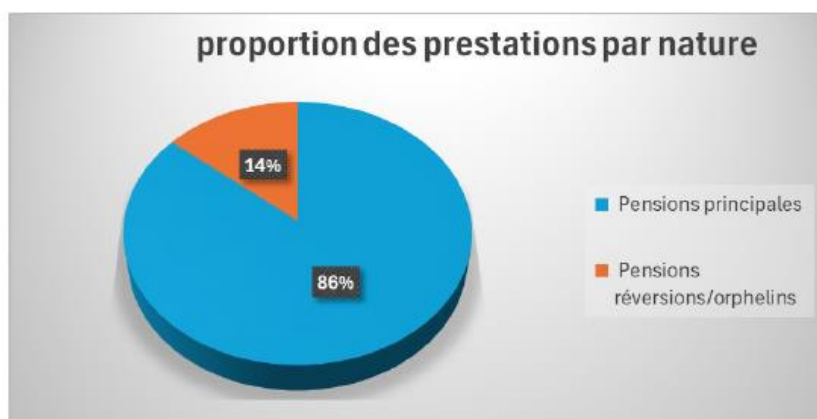
Dans l'ensemble, les agents partis pour inaptitude totale et définitive à servir ont une durée moyenne de 27,47 années de services effectifs.

Les hommes ont des services effectifs plus élevés avec 32,61 ans.

➤ La durée de services des nouveaux retraités pour inaptitude par catégorie

Catégorie	A	B	C	D	Total
Nombre agent	1	3	4	1	9
Service effectif	21,05	29,68	25,72	34,23	27,47
<i>dont services validés</i>	0,00	0,00	5,56	14,42	4,07
Bonification services	2,00	4,67	4,25	6,00	4,33
Bonification d'âge	1,60	5,14	5,79	5,99	5,13
Total annuités	23,00	35,33	32,25	40,00	33,22

➤ Les prestations servies



Nature de prestations	Nombre de personnes	Montant total de prestation
Pensions principales	5 207	19 950 706 944
Pensions réversions/orphelins	844	1 148 519 997
TOTAL	6 051	21 099 226 941

La pension moyenne brute servie aux 252 nouveaux retraités de la fonction publique, hors départs pour inaptitude, s'établit à 354 113 XPF par mois en 2023 contre 358 160 XPF en 2022. Cette légère diminution est dû à l'augmentation de la minoration de 1% en octobre 2023, la faisant passer de 5 à 6% pour l'ensemble des retraités.

➤ **Prestations servies par sexe**

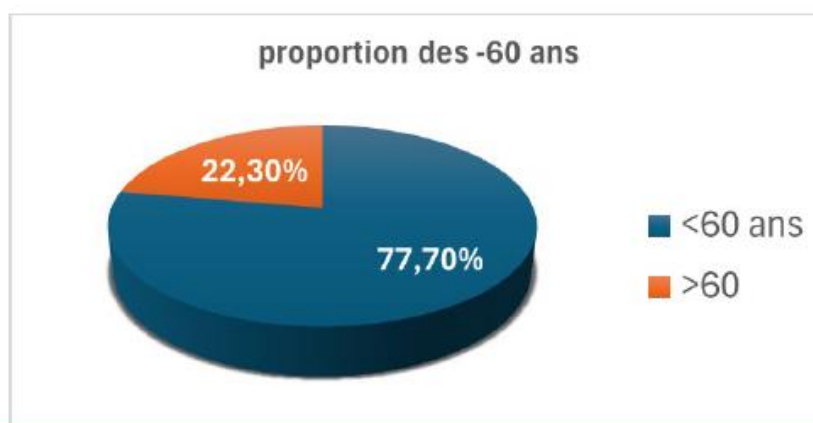
Catégorie	Femme	Ecart de pension en %	Homme
SANS	117 097	27,38%	258 825
A	432 651	4,22%	472 554
B	296 089	4,70%	326 776
C	233 393	1,71%	241 668
Total général	342 102	3,72%	369 580

En moyenne, les hommes touchent 3,72% de plus que les femmes.

➤ **Prestation servie à l'ensemble des pensionnés par année de liquidation**

Année de liquidation	Nombre pensionnés	Total prestation versée	Pension moy./mois
1971-1975	6	9 775 129	150 387
1976-1980	11	32 544 384	246 548
1981-1985	52	141 601 441	239 596
1986-1990	166	510 537 853	261 814
1991-1995	305	1 003 483 738	279 211
1996-2000	570	2 046 593 745	301 991
2001-2005	833	3 115 979 296	314 142
2006-2010	750	2 992 271 463	336 702
2011-2015	822	3 500 666 729	355 398
2016-2020	948	3 912 526 456	344 564
2021-2022	744	2 684 726 710	344 284
Total général	5207	19 950 706 944	327 501

➤ **Pensionnés partis avant 60 ans**



Tranche d'âge	Nombre de pensionné	Prestation versée	% en prestation	% en nombre de pensionné
<60 ans	4046	15 603 759 033	78,21%	77,70%
>60	1161	4 347 648 100	21,79%	20,22%
Total général	5207	19 951 407 133	100,00%	100,00%

Sur 5207 retraités percevant une retraite principale, seulement 1161 sont partis à 60 et plus. Ceux partis avant 60 ans représentent 78,21% des retraités.

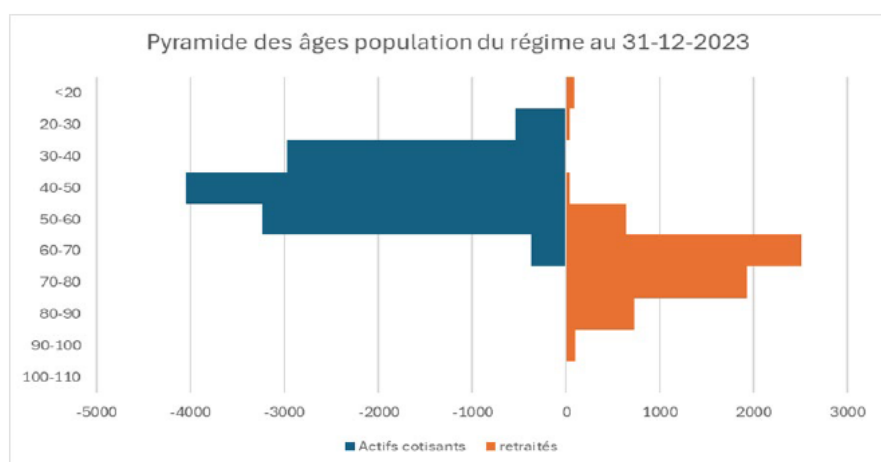
➤ **Taux de pension principale**

Tranche de pension	Nombre retraités	Taux moyen de pen	INM moyen
0-99999	78	35	377
100000-199999	757	58	355
200000-299999	1728	75	396
300000-399999	1503	77	522
400000-499999	703	78	654
500000-599999	344	79	782
600000-699999	69	79	919
700000-800000	25	77	1 008
Total général	5207	73	496

Les pensions les plus servies sont celles allant de 200 000 F à 300 000 F.

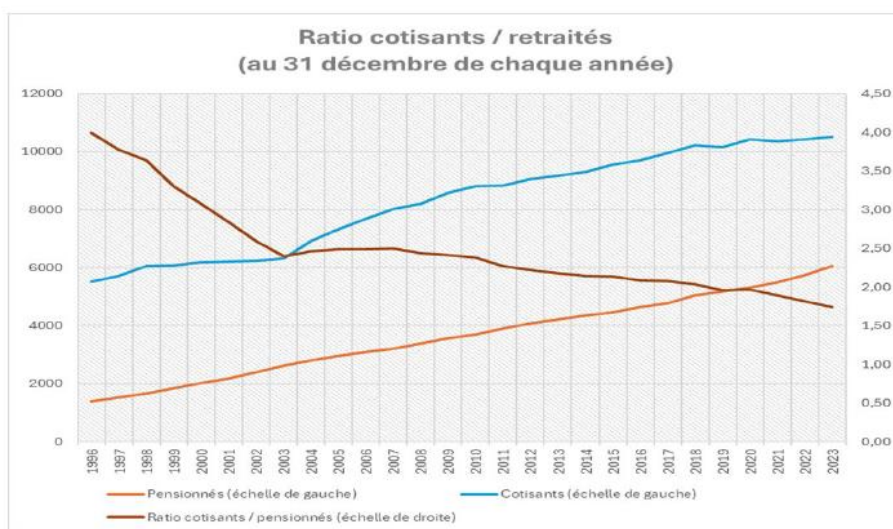
3. Ratio démographique

➤ **Âge de la population actifs et retraités**



L'âge moyen de la population des actifs s'établit à 44,56 ans et celui des retraités à 68,83 ans.

➤ **Ratio cotisants /retraités**



En 2023 le ratio cotisants/retraités est de 1,74 contre 1,78 en 2022.

La croissance du nombre de pensionnés en 2023 est de +5,6 % alors que celle du nombre des cotisants est de +0,96%. Fin 2023, le régime comptait 10 518 cotisants (10 418 en 2022) pour 6051 pensionnés (retraités, veufs et orphelins) (contre 5728 en 2022).

Bilan au 31 octobre 2024

➤ Cotisants et retraités

10613 cotisants/ 6067 retraités ; soit un ratio de 1,75.

A noter que ce ratio était à 2,08 en 2017. Il n'a fait que baisser depuis cette date, cependant on note une baisse beaucoup moins marquée entre 2023 et 2024.

➤ Cotisations et pensions

Total cotisations : 17 980 MF (MF : millions de francs)

Total des pensions : 17 842 MF

En 2023, le déficit structurel était en moyenne de -119 MF/mois

En 2024, nous sommes à +14 MF /mois

➤ Point sur les impayés

Total des créances concernant les cotisations CLR : 1806 MF dont 1045 MF de cotisations et 761 MF de pénalités

- CH (Centres Hospitaliers) = 908 MF de cotisations +710 MF de pénalités
- Autres collectivités (Mairies de Farino, Hienghène, Koumac, Lifou, Maré, Ouégoa, Poindimié, Pouébo ; Province des îles, EPIFE) : 116 MF (dont 63 MF de la province des îles) +51 MF de pénalités
- Cotisations des détachés : 21,5 MF

Une nouvelle subvention exceptionnelle de l'Etat de 630 MF pour venir en aide aux CH afin d'assurer le paiement des pensions jusqu'en mai 2025. Sans cette subvention, les pensions sont assurées jusqu'en mars 2025.

L'aide de l'Etat permet d'apurer une partie des cotisations impayées des CH qui passent ainsi de 908 MF à 278 MF.

A noter que suite à la crise du 13 mai, 7 collectivités ont fait passer leurs employés à temps partiels (de 97% à 50%) afin de pallier les problèmes de budget et de pouvoir assurer les salaires: Kouaoua (85%), Koumac (88,76%), La Foa (97%), Poya (89,7%), Voh (50 %), Touho (80%), SIVOM VKP (95%).

Certains de ces taux posent des problèmes car ils ne respectent pas la réglementation en vigueur qui stipule des taux de 50 ; 60 ; 70 ; 80 ou 90%. Le contrôle de légalité a été informé de cette irrégularité et de l'impact sur le calcul de la retraite des agents.

Chiffres clés

Au 31/10/2024 : Résultat excédentaire de +358 MF (grâce aux mesures d'urgence)

Fond de roulement estimé au 31/12/2024 : 4 303 MF (en 2023 : 3 935 MF)

Solde trésorerie au 31/10/2024 :

4 293 MF – 1 806 MF (créances cotisations) = 2 487 M

ENFIN ! Une CLR structurellement équilibrée grâce à toutes les mesures d'urgence qui nous ont fait mal mais qu'on a su prendre.

Il faut maintenant que nos élus se décident à mettre en place les réformes nécessaires afin de mettre un terme aux impayés de certains employeurs.